

就業規則作成・改訂

ゴールドプラン

料金 ご案内

C&Y社労士事務所

(基準料金)

就業規則の作成・改訂

一覧

プラン	対象	報酬 (税込み額)
ゴールド	☆丁寧に整備したい企業 ☆成長に合ったルールを作り、運用サポートが充実 ☆対面相談なので安心	規定作成 176,000円 からご相談
		ヒアリング と労務相談 22,000円/1訪問

お客様のご要望に応じて、可能な限りご対応させていただきます。
経験豊富は社労士にお任せください。

③就業規則ゴールドプラン

成長戦略 応援プラン

ゴールド	特徴	対象
<p>①丁寧なヒアリング ②会社の成長応援 ③規程作成と労務相談</p> <p>(期間) 2か月～5か月</p>	<p>ご要望をベースに、最適解をめざす (全国対応) 「社労士」監修</p> <p>※月1回の訪問 又はメールのやり取り</p>	<p>☆就業規則を丁寧に整備したい企業 ☆成長に応じた職場にしたい</p> <p>ご要望など相談ください</p>
<p>詳細</p>		<p>(料金)</p>
<p>会社の成長・問題社員への対応・会社のリスクなどの整備</p> <p>就業規則＋育児介護休業規程 セット 就業規則ファイル付き (育児介護休業 マニュアル付き) wordデータでのお渡し 就業規則の説明会(役員向け) 労働基準監督署への届出</p>		<p>規程作成料 178,000円(税込み)</p> <p>ヒアリング・労務相談 (1訪問につき) 22,000円(税込み)</p>

③就業規則ゴールドプラン

成長戦略 応援プラン

オプション	(料金)
①契約社員・パートタイマー規程 ②嘱託社員規程 ③退職金規定 ④出張旅費規程⑤人事考課規程 など	1規程追加ごと 33,000円(税込み)～ご相談
①簡易版人事評価制度の導入サポート ②労務管理の安心サポート (労務監査、適正給与チェック など)	①88,000円(税込み)～ご相談 ②55,000円(税込み)～ご相談