

就業規則作成・改訂

スタンダードプラン

料金 ご案内

C&Y社労士事務所

(基準料金)

就業規則の作成・改訂

一覧

プラン	対象	報酬 (税込み額)
スタンダード	☆ 規程作成と運用指導付き ☆ 中小企業向け ☆ 訪問あり(3回まで) またはメールのやり取り (現状を質問しながら作成)	規定作成 154,000円

お客様のご要望に応じて、可能な限り対応させていただきます。
経験豊富は社労士にお任せください。

②就業規則スタンダードプラン

組織改善 応援プラン

スタンダード	特徴	対象
納品 (ヒアリング 終了後1か月) ※ヒアリング進捗 状況による	会社の実態と法令を吟味し最適解 をめざしカスタマイズ(全国対応) 「社労士」監修 ※訪問あり又はメールのやり取り	☆就業規則をきちんと 整備したい企業 ☆中小企業向け

詳細	(料金)
働き方改革・問題社員への対応・会社リスクなどの整備 就業規則＋育児介護休業規程 セット 就業規則ファ イル付き (育児介護休業 マニュアル付き) wordデータでのお渡し	規程作成 154,000円(税込み)

②就業規則スタンダードプラン

組織改善 応援プラン

オプション	(料金)
①契約社員・パートタイマー規程 ②嘱託社員規程 ③退職金規定 ④出張旅費規程など	1規程追加ごと 33,000円(税込み)
①就業規則の使い方説明書(資料付き) ②就業規則の説明会(役員向け) ③就業規則の説明会(従業員向け) ④労働基準監督署への届出	① 44,000円(税込み) ② 33,000円(税込み) ③ 33,000円(税込み) ④ 22,000円(税込み)